

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	20	52.63
หญิง	18	47.37
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	26	68.42
ลูกจ้างประจำ	6	15.79
พนักงานราชการ	2	5.26
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-
จ้างเหมาบริการ	4	10.53
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	3	7.89
25 - 40 ปี	14	36.84
41 - 55 ปี	15	39.47
56 ปี ขึ้นไป	6	15.79
<b>การศึกษา</b>		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	5	13.16
ปริญญาตรี	21	55.26
ปริญญาโท	11	28.95
ปริญญาเอก	1	2.63

จากตาราง 1 พบว่า สำนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ มีเจ้าหน้าที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 38 คน เพศชาย จำนวน 20 คน คิดเป็น ร้อยละ 52.63 เพศหญิง จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 47.37 ผู้ประเมินเป็นข้าราชการ จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 68.42 ลูกจ้างประจำ จำนวน 6 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.79 พนักงานราชการ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 5.26 และจ้างเหมาบริการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 10.53 อยู่ในช่วงอายุน้อยกว่า 25 ปี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 7.89 ช่วงอายุ 25 - 40 ปี จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 36.84 ช่วงอายุ 41 - 55 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 39.47 และอายุ 56 ปีขึ้นไป จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 15.79 จบการศึกษาระดับอนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 13.16 ระดับปริญญาตรี จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 55.26 ระดับปริญญาโท จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 28.95 และระดับปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 2.63

ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.29	0.92	ส่วนใหญ่
2. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพงหากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น	2.53	0.50	ไม่เคย
3. ฉันพอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น	2.11	0.68	ส่วนใหญ่
4. ฉันพิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย	2.18	0.64	ส่วนใหญ่
5. ฉันตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล	2.05	0.60	ส่วนน้อย
6. ฉันพยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น	2.29	0.56	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.24</b>	<b>0.65</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 2 พบว่า เจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 38 คน ส่วนใหญ่แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ( $\bar{X} = 2.24$ , S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ โดยคิดค่าเฉลี่ยมากที่สุด พบว่าระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ไม่ยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น ( $\bar{X} = 2.53$ , S.D. = 0.50) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่มีการใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น ( $\bar{X} = 2.29$ , S.D. = 0.92) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่พยายามพัฒนาและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ( $\bar{X} = 2.29$ , S.D. = 0.56) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่พิจารณาความจำเป็นและความคุ้มค่าก่อนตัดสินใจใช้จ่าย ( $\bar{X} = 2.18$ , S.D. = 0.64) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่พอใจกับชีวิตที่เป็นอยู่ ไม่อยากได้ อยากเป็นเหมือนคนอื่น ( $\bar{X} = 2.11$ , S.D. = 0.68) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล ( $\bar{X} = 2.05$ , S.D. = 0.60)

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.24	0.53	ส่วนใหญ่
2. หลายครั้งที่ฉันคิดว่า ความมุงานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า	1.53	0.88	ส่วนน้อย
3. ฉันจะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม	2.03	0.63	ส่วนใหญ่
4. ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.24	0.63	ส่วนใหญ่
5. หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร ฉันจะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น	2.11	0.82	ส่วนน้อย
6. เมื่อทำงานใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น	2.26	0.68	ส่วนใหญ่
<b>รวม</b>	<b>2.07</b>	<b>0.69</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 3 พบว่า เจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 38 คน ส่วนใหญ่แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ( $\bar{X} = 2.07$ , S.D. = 0.69) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยคิดค่าเฉลี่ยมากที่สุด พบว่าระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่คิดว่า เมื่อทำงานใด ๆ จะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้น ( $\bar{X} = 2.26$ , S.D. = 0.68) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ จะยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม ( $\bar{X} = 2.24$ , S.D. = 0.53) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่สามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น ( $\bar{X} = 2.24$ , S.D. = 0.63) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนน้อย หากไม่รู้ว่าจะงานที่ได้รับมอบหมายนั้นจะทำให้สำเร็จได้หรือไม่ และทำอย่างไร จะไม่ยอมอดทนทำงานนั้น ( $\bar{X} = 2.11$ , S.D. = 0.82) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่จะไม่ทำสิ่งที่ขัดแย้งกับข้อตกลงของสังคม ไม่ว่าจะไม่มีใครรับรู้หรือไม่ก็ตาม ( $\bar{X} = 2.03$ , S.D. = 0.63) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ระดับพฤติกรรมส่วนน้อย คิดว่า หลายครั้งที่ความมูมานะทำงานหนักเป็นสิ่งที่สูญเปล่า ( $\bar{X} = 1.53$ , S.D. = 0.88)

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น	2.13	0.61	ส่วนใหญ่
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.21	0.57	ส่วนใหญ่
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา	2.58	0.63	ไม่เคย
4. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน	2.32	0.57	ส่วนใหญ่
5. ฉันให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ	2.53	0.75	ไม่เคย
6. ฉันมักลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริง เพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน	2.58	0.75	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.39</b>	<b>0.65</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 4 พบว่า เจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 38 คน ส่วนใหญ่แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ( $\bar{X} = 2.39$ , S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยคิดค่าเฉลี่ยมากที่สุด พบว่าระดับพฤติกรรมไม่เคยลงข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงตามความเป็นจริงเพื่อให้เห็นว่าฉันขยันทำงาน ( $\bar{X} = 2.58$ , S.D. = 0.75) รองลงมา ระดับพฤติกรรมไม่เคย เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง เพราะฉันมีค่าใช้จ่ายส่วนเกินอื่น ๆ อีกทำงานตรงไปตรงมา ( $\bar{X} = 2.58$ , S.D. = 0.63) รองลงมา ระดับพฤติกรรมไม่เคย ให้สินน้ำใจแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับความสะดวกในการรับบริการ ( $\bar{X} = 2.53$ , S.D. = 0.75) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้ต้องเดือดร้อน ( $\bar{X} = 2.32$ , S.D. = 0.57) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ( $\bar{X} = 2.21$ , S.D. = 0.57) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ยอมเสียผลประโยชน์ตนเอง ดีกว่าต้องเอาเปรียบผู้อื่น ( $\bar{X} = 2.13$ , S.D. = 0.61)

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ยอมช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา	2.11	0.55	ส่วนน้อย
2. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน	1.58	0.63	ส่วนใหญ่
3. ฉันคิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ	2.50	0.60	ประจำ
4. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.29	0.60	ส่วนใหญ่
5. ฉันสละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น	1.82	0.68	ส่วนใหญ่
6. สำหรับฉันแล้ววันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ ฉันสามารถทำงานได้ในวันหยุด	1.55	0.82	ส่วนน้อย
<b>รวม</b>	<b>1.97</b>	<b>0.65</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 5 พบว่า เจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 38 คน ส่วนใหญ่แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ( $\bar{X} = 1.97$ , S.D. = 0.65) เมื่อพิจารณาเป็นรายชื่อ โดยคิดค่าเฉลี่ยมากที่สุดพบว่า ระดับพฤติกรรมประจำ คิดว่าเป็นหน้าที่ของทุกคนที่ต้องดูแลสาธารณสมบัติ ( $\bar{X} = 2.50$ , S.D. = 0.60) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ ให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่สามารถช่วยเหลือได้ ( $\bar{X} = 2.29$ , S.D. = 0.60) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนน้อย ไม่อยากช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลา ( $\bar{X} = 2.11$ , S.D. = 0.55) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ สละเวลาส่วนตัวทำงาน เพื่อส่วนรวมตามความจำเป็น ( $\bar{X} = 1.82$ , S.D. = 0.68) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัคร เป็นตัวแทนของหน่วยงาน ( $\bar{X} = 1.58$ , S.D. = 0.63) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ระดับพฤติกรรมส่วนน้อย สำหรับวันหยุดไม่ใช่เรื่องที่สำคัญ สามารถทำงานได้ในวันหยุด ( $\bar{X} = 1.55$ , S.D. = 0.82)

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก	2.13	0.52	ส่วนใหญ่
2. ฉันคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ	2.63	0.70	ไม่เคย
3. ฉันดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่	2.42	0.67	ส่วนใหญ่
4. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.08	0.58	ส่วนใหญ่
5. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น	2.26	0.59	ส่วนใหญ่
6. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน	2.50	0.50	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.34</b>	<b>0.60</b>	<b>ส่วนใหญ่</b>

จากตาราง 6 พบว่า เจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 38 คน ส่วนใหญ่แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ( $\bar{X} = 2.34$ , S.D. = 0.60) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ โดยคิดค่าเฉลี่ยมากที่สุด พบว่าระดับพฤติกรรมไม่เคยคิดว่าไม่จำเป็นต้องแสดงความขอบคุณ เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ( $\bar{X} = 2.63$ , S.D. = 0.70) รองลงมา ระดับพฤติกรรมประจำที่ปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคมเพราะไม่ต้องการให้สังคมเดือดร้อน ( $\bar{X} = 2.50$ , S.D. = 0.50) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ดูแลผู้ที่ได้เลี้ยงดูฉัน ด้วยความรักและเอาใจใส่ ( $\bar{X} = 2.42$ , S.D. = 0.67) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น ( $\bar{X} = 2.26$ , S.D. = 0.59) รองลงมา ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ในสถานการณ์ยากลำบาก ( $\bar{X} = 2.13$ , S.D. = 0.52) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด คือ ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ( $\bar{X} = 2.08$ , S.D. = 0.58)

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.24	0.65	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.07	0.69	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.39	0.65	ส่วนใหญ่
4. จิตอาสา	1.97	0.65	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.34	0.60	ส่วนใหญ่
รวม	2.20	0.65	ส่วนใหญ่

จากตาราง 7 พบว่า เจ้าหน้าที่ที่ตอบแบบประเมินทั้งหมด 38 คน ภาพรวมส่วนใหญ่แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม ( $\bar{X} = 2.20$ , S.D. = 0.65) ซึ่งทั้ง 5 ด้าน มีระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ทั้งหมด เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน โดยเรียงจากค่าเฉลี่ยมากที่สุด พบว่า ระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านสุจริต ( $\bar{X} = 2.39$ , S.D. = 0.65) รองลงมา ระดับพฤติกรรมคุณธรรมด้านกตัญญู ( $\bar{X} = 2.34$ , S.D. = 0.60) รองลงมา ระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง ( $\bar{X} = 2.24$ , S.D. = 0.65) รองลงมา ระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย ( $\bar{X} = 2.07$ , S.D. = 0.69) และระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ( $\bar{X} = 1.97$ , S.D. = 0.65)